

---

# W O W I N G

LEADERSHIP

L<sup>(w)</sup>... *Liderazgo Exponencial*

BY DAO MEXICO AND BIG THINKERS

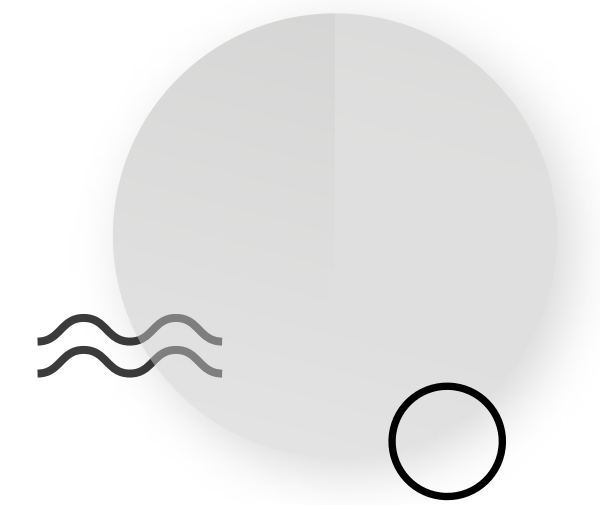
Programa de entrenamiento para desarrollo de liderazgo



daomexico  
COACHING & CONSULTING

BIG  
THINKERS

# Componentes del programa



**6 talleres  
presenciales**

**Modelo de liderazgo  
Internacional.  
The Leadership Circle**

**Diseñado para  
Equipos de trabajo  
completos**

**Plataforma LMS  
(Learning Management System)**

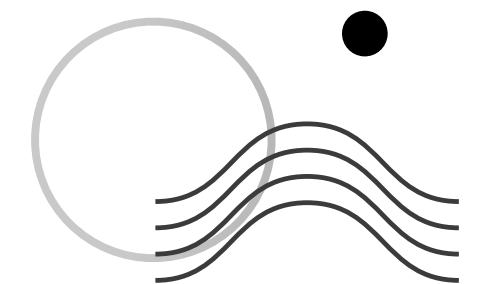
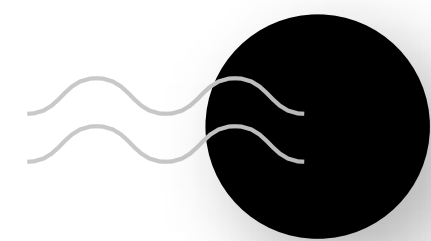
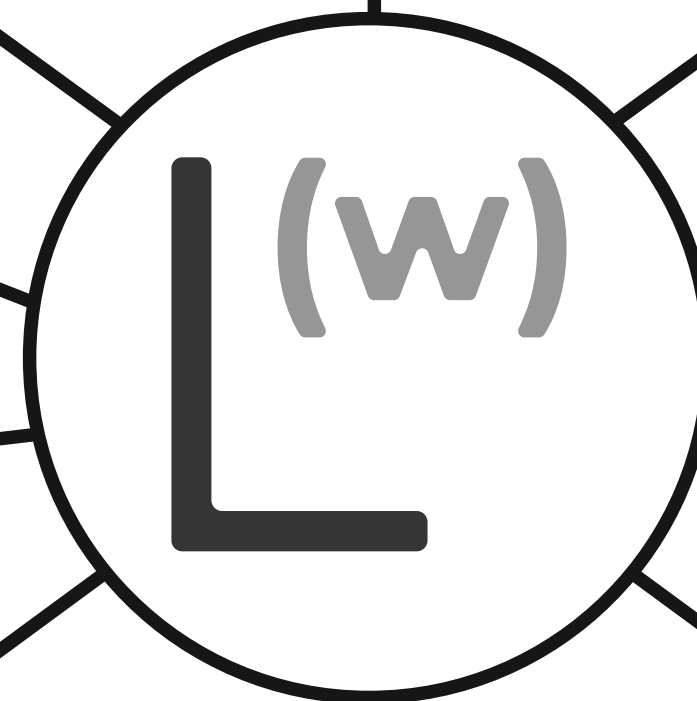
**Consultores Certificados  
con experiencia  
Internacional**

**Implementación de  
Proyectos.  
Alto costo beneficio**

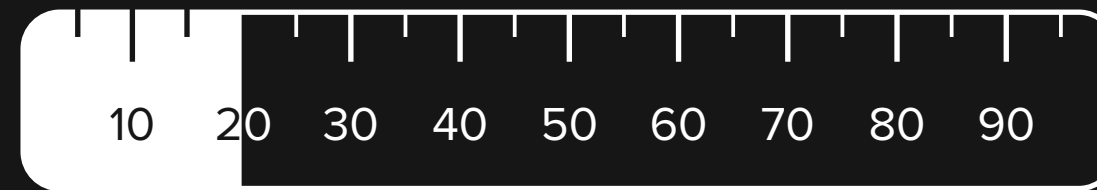
**Encuesta de Cultura de  
Liderazgo.  
Leadership Culture Survey**

**Modelo de  
Aprendizaje  
Experiencial**

**Metodología.  
By DAO México & Big Thinkers**



Equilibrio bajo

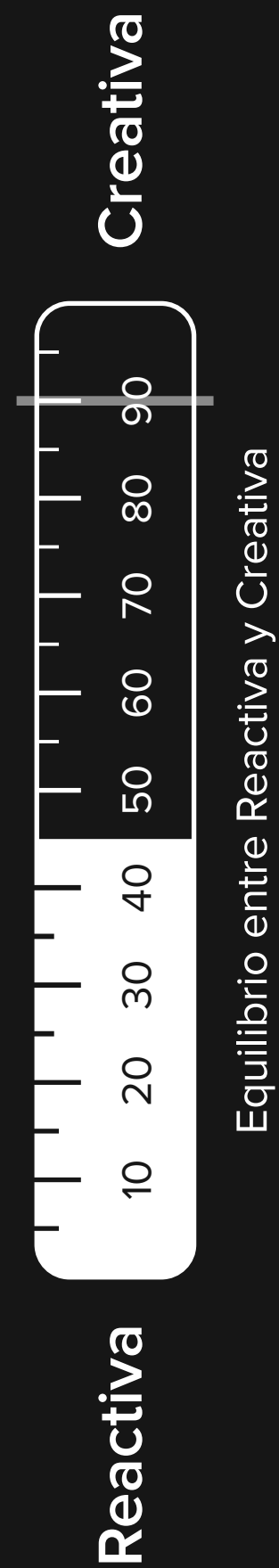


Equilibrio alto

Equilibrio entre Relación y Tarea

## Modelo de Liderazgo:

Durante el programa utilizaremos para cada equipo de trabajo la encuesta de cultura de liderazgo LCS, desarrollada por The Leadership Circle. DAO México y Big Thinkers han creado una Metodología apoyada en los principios de esta poderosa herramienta.

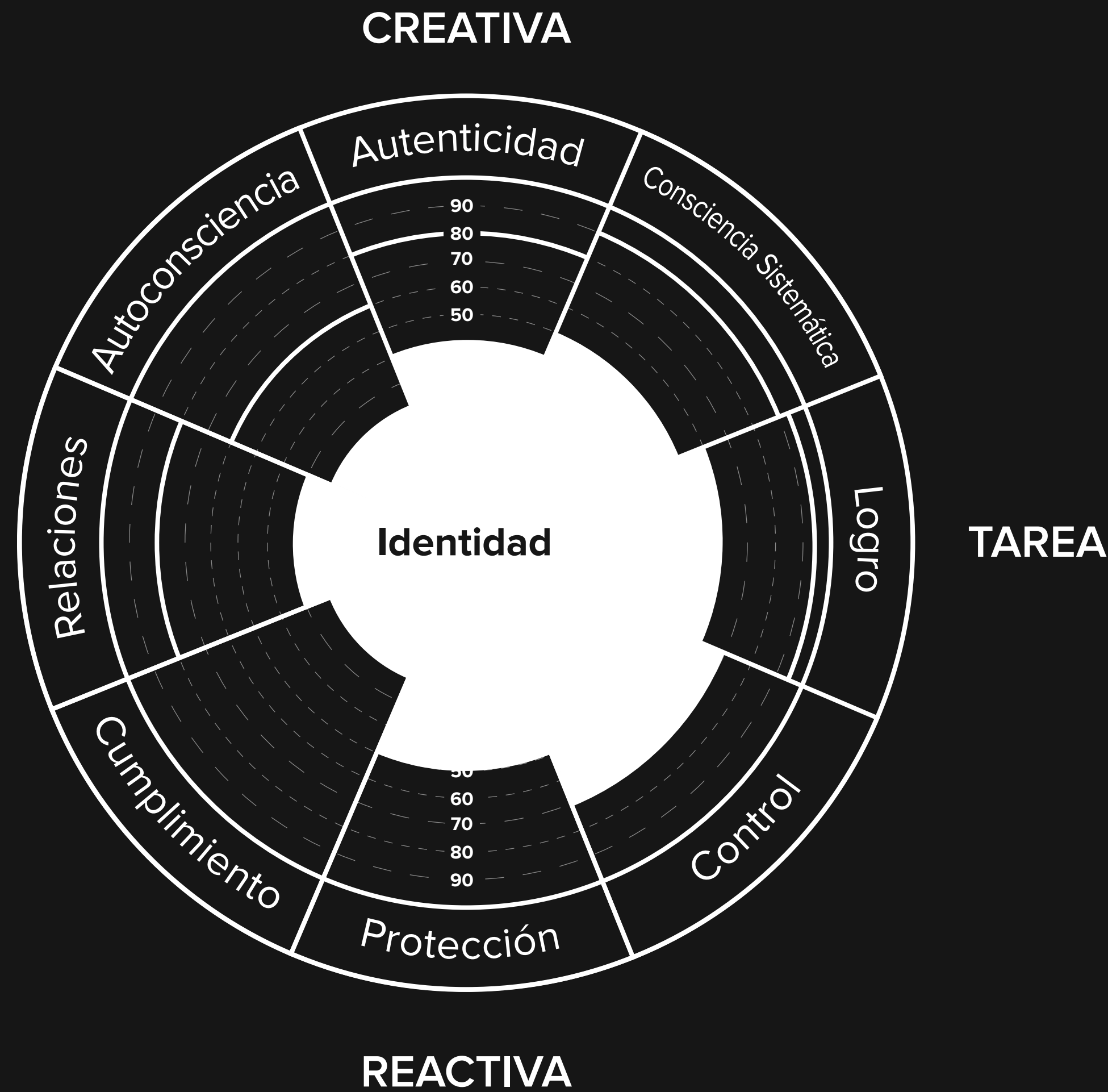


Creativa

Reactiva

Equilibrio entre Reactiva y Creativa

RELACIÓN



# La Travesía del Liderazgo: Etapas de Transformación.

1. Los líderes prestan atención al desarrollo interno, reconociendo que ningún cambio sustancial es posible sin un cambio previo de consciencia.
2. Los líderes prestan atención al desarrollo de las habilidades de las personas y provocan motivación y alto rendimiento.
3. Prestar atención al significado de propósito, visión y valores.
4. Este cuadrante le recuerda a los líderes la importancia de diseñar un sistema exitoso para enfrentar los tiempos de hoy.



## LA TRAVESÍA DE LIDERAZGO

Adaptación al modelo de Ken Wilber  
por parte de DAO MEXICO





# Wowing Leadership <sup>(w)</sup> L

Programa de Entrenamiento para Desarrollo de Liderazgo.

## Objetivo

Desarrollar líderes con resultados extraordinarios.

## Resultados Claves:

1. Mejora en el equilibrio de vida de los participantes y en su desarrollo personal.
2. Incremento en la eficiencia en el rol directivo de los participantes.
3. Empoderamiento de equipos de trabajo.
4. Mejora en Resultados de Negocio, basados en un diseño institucional y en liderazgos poderosos.



# ≈ Quiénes somos

DAO MEXICO y Big Thinkers son dos empresas con una amplia experiencia como coaches y consultores y además cuentan con una extraordinaria carrera directiva.

Desde hace mas de 25 años han trabajado en procesos de cambio individual, de equipos y de organizaciones.

Son Consultores y Coaches Certificados en The Leadership Circle y cuentan con probada experiencia internacional que les permite tener un amplio contexto de procesos de cambio.

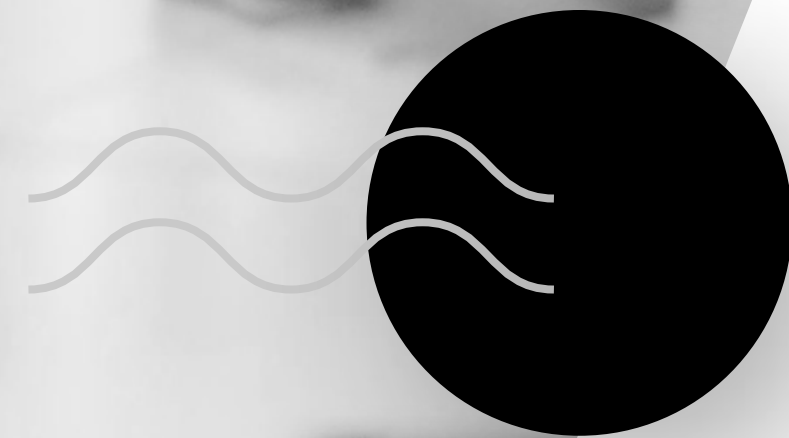
Han trabajado en proyectos organizacionales en Europa, en México y América Latina.





# A quién va dirigido

- Este Programa de entrenamiento va dirigido a líderes y sus equipos de trabajo con responsabilidad de cambiar e influir positivamente en sus entornos.
- Líderes que creen en la importancia del respeto y la dignidad de las persona; y que buscan el desarrollo pleno de su potencial a través del fortalecimiento del talento de sus equipos de trabajo y sus organizaciones.
- Líderes que requieren identificar su rol directivo en ambientes de alta incertidumbre y cambio permanente, y que buscan enfrentar sus retos estratégicos de manera exitosa.



# Nuestro Modelo y Metodología

## Una perspectiva Sistémica:

### *Modelo Educativo*

El programa de Entrenamiento de Wowing Leadership ha tomado como base la estructura del Modelo de Liderazgo desarrollado por The Leadership Circle.

El programa de entrenamiento se apoya en LCS (Leadership Culture Survey). Encuesta especializada en definición de la cultura del equipo directivo, la cuál será aplicada a todos los equipos participantes.

El programa se desarrolla en base a equipos de trabajo, ya que asisten al menos 5 integrantes del Equipo Directivo de una misma empresa.

Se desarrollan sesiones de Mentoring con cada uno de los equipos participantes por parte de alguno de los coaches facilitadores del programa.

La integración del equipo directivo se da de manera natural. Así como su enfoque a resultados.

Liderazgo organizacional

4

Liderazgo de Equipos de Trabajo

3

Autoliderazgo

2

Contexto

1

## Modelo de liderazgo

Pensamiento sistemático y logro

Relaciones

Autoconsciencia y Autenticidad

Tendencias Reactivas y Competencias Creativas